

Warszawa, 7 września 2006 r.

GPM/jtg/2006

Szanowni Państwo Rektorzy szkół wyższych
Szanowni Państwo Dyrektorzy instytutów naukowych

Uzupełniające zasady obliczania kosztów osobowych w projektach programów ramowych UE

W ostatnim czasie Polska podjęła konsultacje wyjaśniające z Komisją Europejską, mające na celu urealnienie sposobu obliczania kosztów osobowych, stosowanych w projektach programów ramowych Unii Europejskiej. Konsultacje te zakończone zostały potwierdzeniem przez Komisję Europejską następującej interpretacji zasady obliczania kosztów osobowych w odniesieniu do instytucji uczestniczących we wspólnotowych projektach badawczych:

‘podstawą obliczania kosztów osobowych, dotyczących pracowników zaangażowanych w realizację projektów, mogą być wynagrodzenia składające się z dwóch części: stałego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawek uregulowanych przez odpowiednie przepisy, oraz z wynagrodzenia uzupełniającego, uzasadnionego szczególnymi warunkami wykonywania dodatkowego zadania badawczego’.

Stale wynagrodzenie zasadnicze, określane w skali rocznej, uzyskiwane przez pracownika zgodnie z umową o pracę, obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, tj.: płacę zasadniczą wraz z obowiązującymi narzutami, dodatki funkcyjne, dodatki stażowe oraz zakładowy fundusz nagród.

Wynagrodzenie uzupełniające określane (lub obliczane) w wymiarze godzinowym musi być przyznawane zgodnie z normalną praktyką instytucji i z obowiązującymi przepisami. Wynagrodzenie to powinno być związane ze szczególnymi osiągnięciami zawodowymi, lub z podjęciem dodatkowych obowiązków, lub z wykonywaniem obowiązków poza normalnym czasem pracy.

Praktyka obliczania kosztów osobowych może uwzględniać następujące przypadki, przedstawione szczegółowo poniżej:

Dla modelu kosztów *Additional Costs* (stosowanym w 6. Programie Ramowym), koszty poniesione przez instytucję uczestniczącą w projekcie badawczym współfinansowanym przez UE, związane z dodatkowymi kosztami osobowymi stanowiącymi wynagrodzenia pracowników, mogą być uznane za dopuszczalne, jeśli są zależne od finansowania zewnętrznego oraz jeśli:

- w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji, koszty te są związane ze składnikami wynagrodzenia uzupełniającego obejmującego premię

dotatkową, lub wynagrodzenia uzupełniającego wynikającego z odrębnej umowy, w częściach związanych z realizacją projektu i są dodatkiem do normalnego wynagrodzenia pracownika,

stawka godzinowa = stawka godzinowa uzupełniająca

Dla modelu kosztów Full Costs (stosowanym w 6. i 7. Programie Ramowym), koszty poniesione przez instytucję uczestniczącą w projekcie badawczym współfinansowanym przez UE mogą być uznane za dopuszczalne, jeśli:

- w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji, koszty te są związane ze stałym wynagrodzeniem zasadniczym oraz ze składnikami wynagrodzenia uzupełniającego obejmującego premię dodatkową, w częściach związanych z realizacją projektu,

stawka godzinowa = roczne stałe wynagrodzenie zasadnicze / roczna liczba efektywnych godzin + stawka godzinowa uzupełniająca

- w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji, uczestniczących w realizacji projektu na podstawie odrębnej umowy, koszty te są związane z wynagrodzeniem uzupełniającym wynikającym z tej umowy,

stawka godzinowa = stawka godzinowa uzupełniająca

W odniesieniu do obu modeli kosztów, w przypadku pracowników zatrudnionych wyłącznie do realizacji projektu, koszty te są związane ze stałym wynagrodzeniem zasadniczym oraz ze składnikami wynagrodzenia uzupełniającego, zgodnie z ogólnymi zasadami publikowanymi przez Komisję Europejską.

Uwzględnianie dwóch części wynagrodzenia w obliczaniu kosztów osobowych powinno mieć charakter ogólny, znajdujący zastosowanie do różnego typu projektów. Szczegółowe zasady ustalania wynagrodzenia uzupełniającego (stawki godzinowej uzupełniającej) winny być sformułowane w wewnętrznym rozporządzeniu instytucji realizującej projekt badawczy i wprowadzone w życie stosownym aneksem do umowy o pracę.

Wynagrodzenie uzupełniające stosowane do obliczania kosztów osobowych powinno mieścić się w stawkach uznanych za zgodne z aktualnymi wymogami rynku dla pracowników o podobnym stanowisku i doświadczeniu.

Przedstawione powyżej zasady obliczania kosztów osobowych mają charakter wyjaśniający i uzupełniający, i w żadnym wypadku nie zastępują ogólnych przepisów dotyczących obliczania kosztów osobowych publikowanych przez Komisję Europejską.

wz. Ministra
ODSEKRETARZ STANU
prof.dr hab. Krzysztof J. Kurzydłowski