



**MINISTERSTWO  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**  
**PODSEKRETARZ STANU**  
*Krzysztof Jan Kurzydłowski*

Warszawa, 16 maja 2007 r.

DSE/ 2160 /EMP /2007

**Szanowni Państwo Rektorzy szkół wyższych**  
**Szanowni Państwo Dyrektorzy instytutów naukowych**

**Uzupełniające zasady obliczania kosztów osobowych  
w projektach programów ramowych UE**

*wyjaśnienia dodatkowe*

W związku ze zgłaszanymi przez sieć punktów kontaktowych wątpliwościami dotyczącymi stosowania przez uczelnie wyższe zasad obliczania kosztów w projektach programów ramowych UE zawartych w liście Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 7 września 2006 r. w celu zwiększenia wynagrodzeń pracowników zaangażowanych w realizację projektów programów ramowych UE, uprzejmie informuję, że wynagrodzenie uzupełniające pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji może mieć **formę premii dodatkowej lub wynagrodzenia dodatkowego, wynikającego z odrębnej umowy – zlecenia lub o dzieło**. Podobna praktyka występuje w przypadku wypłat dodatkowego wynagrodzenia pracownikom zaangażowanym w projekty Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz projektów finansowanych przez sektor prywatny (przemysł).

Mając na uwadze dwuskładnikowy systemem wynagrodzenia, praktyka obliczania kosztów osobowych w projektach europejskich może uwzględniać następujące przypadki, przedstawione szczegółowo poniżej:

Dla modelu kosztów *Additional Costs* (stosowanego w 6. Programie Ramowym), dopuszczalne są koszty poniesione przez instytucję uczestniczącą w projekcie badawczym współfinansowanym przez UE w związku z wypłaceniem wynagrodzenia uzupełniającego, pracownikom zatrudnionym na stałe w danej instytucji, w formie premii dodatkowej lub wynagrodzenia uzupełniającego wynikającego z odrębnej umowy, w częściach związanych z realizacją projektu,

**stawka godzinowa = stawka godzinowa uzupełniająca**

Dla modelu kosztów *Full Costs* (stosowanego w 6. i 7. Programie Ramowym), dopuszczalne są koszty poniesione przez instytucję uczestniczącą w projekcie badawczym współfinansowanym przez UE, jeśli:

- w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji, koszty te są związane ze stałym wynagrodzeniem zasadniczym oraz ze składnikami wynagrodzenia uzupełniającego obejmującego premię dodatkową lub wynagrodzenie

uzupełniające wynikające z odrębnej umowy, w częściach związanych z realizacją projektu,

$$\text{Stawka godzinowa} = \frac{\text{roczne stałe wynagrodzenie zasadnicze}}{\text{roczna liczba efektywnych godzin}} + \text{stawka godzinowa uzupełniająca}$$

- w przypadku pracowników zatrudnionych na stałe w danej instytucji, uczestniczących w realizacji projektu na podstawie odrębnej umowy, koszty te są związane z wynagrodzeniem uzupełniającym wynikającym z tej umowy,

$$\text{Stawka godzinowa} = \text{stawka godzinowa uzupełniająca}$$

